

## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА")

### Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №4 «Золотой ключик»

## "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ"

на 2013 -2018 годы

### I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

#### *1. Основные направления*

*Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности* на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

получение субсидий из областного бюджета на софинансирование реализации региональных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в МАДОУ детский сад №4, реконструкция зданий учреждения, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

*Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования* включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

#### *2. Ожидаемые результаты*

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

**3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования МАДОУ Детский сад №4**

№ п/п	Показатели	ед. изм.	2012 г	2013 г	2014 г	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г.
1.	Численность детей в возрасте 1-7 лет	чел.	130	130	150	160	160	160	170
2.	Охват детей программами дошкольного образования	%	100	100	100	100	100	100	100
3.	Численность воспитанников программ дошкольного образования	чел.	130	130	150	160	160	160	170
4.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании	чел.	0	10	20	0	0	0	10
5.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего, в т. ч.	чел.	0	0	0	0	0	0	0
	за счёт увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	чел.	0	0	0	0	0	0	0
	за счёт расширения альтернативных форм дошкольного образования	чел.	0	10	20	0	0	0	10
	за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего, из них	чел.	0	5	10	0	0	0	5
	строительства новых зданий дошкольных образовательных организаций	чел.	0	0	0	0	0	0	0
	создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	чел.	0	5	10	0	0	0	5
	возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	чел.	0	0	0	0	0	0	0
	реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	чел.	0	0	0	0	0	0	0
	аренда модульных быстровозводимых зданий на принципах государственно-частного партнерства	чел.	0	0	0	0	0	0	0
6.	Численность педагогических работников дошкольного образования	чел.	16	16	18	18	18	18	18
7.	Численность других категорий работников дошкольного образования	чел.	24	25	26	26	26	26	28

8.	Число воспитанников в расчёте на 1 педагогического работника	чел.	8,1	8,1	8,3	8,3	8,3	8,3	9,4
----	--	------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</b>				
<b>1.</b>	<b>Совершенствование муниципальной нормативно-правовой базы</b>			
1.1	Разработка долгосрочной муниципальной целевой программы «Модернизация дошкольного образования в Советском городском округе на 2013-2018 г.г.»	Администрация Советского городского округа	I квартал 2013 года	Постановление главы администрации Советского городского округа
1.2	Разработка муниципального стандарта качества услуг по дошкольному образованию	Управление образования Управление по бюджету и финансам	IV квартал 2013 года	Приказ управления образования администрации Советского городского округа
1.3	Формирование технического задания на услуги по дошкольному образованию и конкурсной документации		I квартал 2014 года	Постановление главы администрации Советского городского округа
1.4	Внесение изменений в порядок комплектования		I квартал 2013 года, далее по мере необходимости	

1.5.	Разработка методики расчета нормативных затрат на реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования общеразвивающей направленности	Администрация Советского городского округа Управление образования Управление по бюджету и финансам	IV квартал 2013 года	Постановление главы администрации Советского городского округа
1.6.	Разработка методики расчета нормативных затрат на оказание образовательной услуги и услуги по присмотру и уходу за детьми	Администрация Советского городского округа Управление образования Управление по бюджету и финансам	IV квартал 2013 года	Постановление главы администрации Советского городского округа
<b>2.</b>	<b>Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования</b>			
2.1	Реализация плана:  - реконструкции помещений в действующих детских садах с целью открытия дополнительных мест:  • в МАДОУ №4 «Золотой ключик» (30 мест)  - создания групп кратковременного пребывания на имеющихся	Администрация Советского городского округа  Управление образования	2013-2014 годы  III квартал 2013 года  III квартал 2014 года	Достижение к 2015 году 100% доступности дошкольного образования в муниципалитете

	площадях образовательных учреждений в соответствии с муниципальной программой (проектом) развития дошкольного образования		по мере необходимости	
	по мере необходимости			
<b>3.</b>	<b>Соблюдение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения</b>			
3.1	Создание условий для выполнения предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Администрация Советского городского округа	2013-2018 годы	Снижение на 20% предписаний надзорных органов
<b>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				
<b>4</b>	<b>Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования</b>			
4.1	Создание рабочей группы по организации внедрения ФГОС дошкольного образования и изучение методических материалов, нормативных актов Министерства образования и науки РФ и Министерства образования Калининградской области, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования	Управление образования администрации Советского городского округа	III квартал 2013 года	К 2015 году в 100% дошкольных образовательных организаций будет реализовываться ФГОС дошкольного образования
4.4	Организация внедрения в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации нормативных актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования	Управление образования администрации Советского городского округа	I квартал 2014 года	Приказ управления образования администрации Советского городского округа
4.5	Создание нормативно-правовой базы с целью сопровождения внедрения ФГОС	Управление образования администрации Советского городского	IV квартал 2013 года	Приказ управления образования администрации Советского городского

		округа		округа
4.5.	Разработка и актуализация основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС	Управление образования администрации Советского городского округа МАДОУ Детский сад №4	I квартал 2014 года	Приказ управления образования администрации Советского городского округа
4.6	Создание экспериментальной (стажировочной) площадки на базе дошкольной образовательной организации	Управление образования администрации Советского городского округа	I квартал 2014 года	Приказ управления образования администрации Советского городского округа
4.7	Апробация и внедрение ФГОС дошкольного образования	МАДОУ Детский сад №4	II квартал 2014 года	
4.8	Психолого-педагогическое сопровождение родителей детей по вопросам дошкольного образования	Дошкольные образовательные организации	постоянно	Приказ управления образования администрации Советского городского округа
5.8	Мониторинг развития ребенка в части реализации требований к результатам освоения основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Управление образования администрации Советского городского округа МАДОУ Детский сад №4	II квартал 2014 года, далее ежеквартально	Приказ управления образования администрации Советского городского округа

				<p>Приказ управления образования администрации Советского городского округа</p> <p>Показатель уровня удовлетворенности качеством дошкольного образования достигнет к 2018 году 90%</p>
<b>5.</b>	<b>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования</b>			
5.1	Разработка в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации должностных инструкций педагогических работников дошкольных образовательных организаций, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование самостоятельности, инициативности и ответственности дошкольников	<p>Управление образования администрации Советского городского округа</p> <p>МАДОУ Детский сад №4</p>	I квартал 2014 года	<p>Приказ управления образования администрации Советского городского округа</p> <p>Приказ дошкольной образовательной организации</p>
5.2	Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	<p>Управление образования администрации Советского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных</p>	2013-2018 годы	<p>Ежегодное повышение квалификации 20% педагогов</p>

		организаций		
<b>6</b>	<b>Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования</b>			
6.1	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Управление образования администрации Советского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	II квартал 2014 года	К 2015 году в 100% дошкольных образовательных организаций оценка деятельности будет осуществляться на основании показателей эффективности
6.2	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования администрации Советского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	I квартал 2014 года	Приказ управления образования администрации Советского городского округа
6.3	Разработка Порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставления услуг по дошкольному образованию	Администрация Советского городского округа Управление по бюджету и финансам Управление образования	III квартал 2014 года	Постановление главы администрации Советского городского округа

6.4	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования	Управление образования администрации Советского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	II квартал 2014 года	В 100% дошкольных образовательных организаций к 2015 году будет внедрена система оценки качества дошкольного образования
<b>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>				
<b>7.</b>	<b>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования</b>			
7.1	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта») на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами.	Администрация Советского городского округа Управление образования	IV квартал 2013 года	Приказ управления образования администрации Советского городского округа
7.2	Разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами	Администрация Советского городского округа Управление образования	I-II квартал 2014 года	Приказ управления образования администрации Советского городского округа

7.3	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Администрация Советского городского округа Управление образования	III квартал 2014 года	В 100% дошкольных образовательных организаций к 2015 году будут введены модели эффективного контракта
7.4	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация Советского городского округа Управление по бюджету и финансам с 1 января 2014 года	IV квартал 2013 года, далее ежегодно	Постановление главы администрации Советского городского округа
<b>8</b>	<b>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования</b>			
8.1	Разработка критериев по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	Администрация Советского городского округа Управление по бюджету и финансам Управление образования	IV квартал 2013 года	Приказ управления образования администрации Советского городского округа
<b>9</b>	<b>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта</b>			

9.1	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Администрация Советского городского округа Управление образования	в течение 2013-2018 годы	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования на 90%
9.2	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования	Администрация городского округа Управление образования	IV квартал 2015 года, IV квартал 2017 года	

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г	2014 г	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	Результаты
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (проценты)	проценты	90	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников,	проценты	100	100	100	100	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г	2014 г	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	Результаты
	обучающихся по образовательным программам дошкольного образования								
3.	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования	проценты	1,0	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес муниципальных организаций дошкольного образования, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования	проценты	100	100	100	100	100	100	Во всех муниципальных организациях дошкольного образования будет внедрена комплексная динамическая система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в	проценты	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г	2014 г	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	Результаты
	общем образовании Советского городского округа								Советском городском округе. Повысится качество кадрового состава дошкольного образования

**6. Финансовое обеспечение реализации мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование	2013			2014			2015			Потребность		
		Консолид. бюджет	Внебюдж. источники	Дополн. потребность	Консолид. бюджет	Внебюдж. источники	Дополн. потребность	Консолид. бюджет	Внебюдж. источники	Дополн. потребность	2016	2017	2018
1	Совершенствование муниципальной нормативно-правовой базы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	-	5153,0	500,0	-	-	-	-	1000,0	500,0	-	-	-
	<b>Итого</b>	-	<b>5153,0</b>	<b>500,0</b>	-	-	-	-	<b>1000,0</b>	<b>500,0</b>			

**7. Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений дошкольного образования, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, расположенных на территории городского округа**

№ п/п	Наименование показателя	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
-------	-------------------------	------	------	------	------	------	------	------

<b>1</b>	Средняя заработная плата по Советскому ГО с опережающим темпом роста	18 074,3	25 588,4	28 125,1	30 947,9	32 087,1	35 393,1	38 806,8
	<i>темп роста к предыдущему году, %</i>	x	113,9	112,3	112,2	108,2	111,8	110,9
<b>2</b>	Планируемая средняя заработная плата в общем образовании по МАДОУ Детский сад №4	13500,00	18548,84	20500,00	23500,00	26500,00	29500,00	32500,00
	<i>Соотношение к средней заработной плате по Советскому городскому округу, %</i>	75%	72%	73%	76%	83%	83%	84%
	Тип учреждений	<b><i>дошкольное образование</i></b>						
	Категории работников	<b>Педагогический персонал дошкольных образовательных учреждений</b>						
<b>4</b>	Численность работников, человек	39	41	44	44	44	44	46
<b>5</b>	Планируемая среднемесячная заработная плата данной категории работников, руб.	15 388,0	20 056,0	23 285,0	25 776,0	28 379,0	31 274,0	32 713,0
<b>6</b>	<i>темп роста к предыдущему году, %</i>	x	130,3	116,1	110,7	110,1	110,2	104,6
<b>7</b>	Соотношение к средней заработной плате в общем образовании по Советскому городскому округу, %	69,9	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>8</b>	Планируемый размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования (стр.3*стр.4*12*1,302/1000), тыс. руб.	7799219,01	7918518,14	10640661,7	12768794,04	15322552,84	18387063,4	22064476,08
<b>9</b>	Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда, тыс. руб.	X	948700,00	1138440,0	1366128,0	1639353,6	1967224,3	2360669,16
<b>12</b>	Планируемый объем средств от приносящей доход деятельности (соответствующий год), тыс. руб.	X	250,00	250,00	300,00	300,0	300,00	350,00

## **II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### ***1. Основные направления***

Обеспечение достижения обучающимися муниципальных образовательных учреждений новых образовательных результатов включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся;

разработку и принятие комплекса мер по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию муниципальных, региональных программ поддержки образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### ***2. Ожидаемые результаты***

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в региональных, российских и международных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднего регионального уровня образовательных результатов выпускников школ.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в образовательных учреждениях.

**3. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению нового федерального государственного образовательного стандарта	Управление образования администрации Советского городского округа, руководители муниципальных общеобразовательных организаций, учителя общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом к 2018 году составит 90%
1.1	<i>Создание условий для обучения учащихся в соответствии с новым ФГОС дошкольного образования</i>  Приобретение оборудования, методические пособия, спортивное оборудование для спортивных залов ,	Руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2013-2014	удельный вес численности учащихся начального звена, обучающихся в современных условиях составит 100%
1.2	<i>Создание условий для обучения учащихся в соответствии с новым ФГОС дошкольного образования</i>  <b>Приобретение оборудования и материалов.</b>  <b>Компьютерное оборудование, электронные пособия:</b>  <b>Спортивное оборудование и оборудование для спортивных залов:</b>  <b>Учебники и методические пособия:</b>	Руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2015-2018	удельный вес численности учащихся основного звена, обучающихся в современных условиях составит 100%

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p><b>пополнение фондов детской библиотек и</b></p> <p><b>Мебель для групп:</b></p> <p>Реализация основных разработанных дошкольных образовательных программ</p> <p><i>Создание условий для обучения воспитанников в соответствии с новым ФГОС дошкольного образования</i></p> <p>Разработка основных образовательных программ</p> <p><b>Приобретение оборудования и материалов.</b></p> <p><b>Компьютерное оборудование, электронные пособия</b></p> <p><b>Спортивное оборудование и оборудование для спортивных залов</b></p> <p><b>Учебники и методические пособия: пополнение фондов детской библиотеки</b></p> <p><b>Мебель для групп</b></p> <p>Апробация внедрения стандарта</p>			<p>В 2018 году 100% учащихся на ступени основного общего образования обучаются в соответствии с ФГОС</p> <p>В 2018 году 20% учащихся на ступени дошкольного общего образования обучаются в соответствии с ФГОС</p>
2.	Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации дошкольников по предложению министерства образования Калининградской области.	Управление образования администрации руководители муниципальных общеобразовательных организаций, воспитатели общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.1	<i>Участие в мониторинговых исследованиях качества дошкольного общего образования, образовательных достижений обучающихся общеобразовательных организаций</i>		Согласно приказам Министерства образования Калининградской области	Удельный вес учащихся, показавших базовый, средний и высокий уровни в мониторинговых исследованиях, составит не менее 90%
2.2	<i>Реализация предложений по методологии и инструментарию готовности к освоению ДОП</i>		В период учебного года	Общее количество учащихся, не имеющих психологического дискомфорта при обучении в новых условиях, составит 100%
2.3	<i>Мониторинг</i>		Ежегодно: ноябрь, март	100% выпускников дошкольной группы
2.4.	<i>Участие в пилотной апробации в части сопровождения системы оценки качества</i>		2014-2018годы	Охват мониторинговыми исследованиями всех учащихся подготовительной группы  Охват до 97%
3.	Участие в региональных, российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений дошкольников по предложению Министерства образования Калининградской области  Корректировка и апробация дошкольных общеобразовательных программ;  Распространение лучших педагогических практик	Управление образования администрации СГО  Руководители  Воспитатели	2013-2018 годы	удельный вес численности дошкольников, достигших базового уровня образовательных достижений в российских и международных сопоставительных исследованиях качества образования
4.	Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров	Управление образования	2013-2018 годы	20% педагогических работников, проходящих ежегодно

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	в рамках модернизации педагогического образования	администрации		переподготовку и повышение квалификации по модернизированным программам
4.1	<i>Обеспечение реализации на территории СГО региональной программы прохождения обучения по программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников</i>	Руководители	2013 год  2014 год	Количество педагогических работников, прошедших обучение 2013 год – 8 человек, 2014 год – 13 человек
4.2	<i>Обеспечение прохождения по программам духовно-нравственного образования</i>	Руководители	2014 год	Количество педагогических работников, прошедших обучение 2014 год – 2 человека
4.3	<i>Обеспечение прохождения обучения по программам специального коррекционного образования</i>	Руководители общеобразовательных организаций	2014 год  2016 год	Количество педагогических работников, прошедших обучение 2014 год – 1 человек, 2016г - 1 человек
4.4	<i>Поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии  Предоставление жилья молодым специалистам, стимулирующие выплаты</i>	Руководители  Администрация СГО	2013-2018годы	К 2018 году 24% педагогов не старше 30 лет
<b>Обеспечение доступности качественного образования</b>				
5.	Участие в разработке и внедрении региональной системы оценки качества общего образования	Управление образования администрации СГО, руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2014- 2015 годы	100% общеобразовательных организаций, оценка деятельности которых, их руководителей и основных категорий работников, осуществляется на основе показателей эффективности

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				деятельности муниципальных общеобразовательных организаций
6.	Участие в разработке (изменении) показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников.	Управление образования администрации СГО	2013-2014 годы	Количество общеобразовательных организаций, оценка деятельности руководителей которых, осуществляется на основе показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, составит не менее 100 процентов к 2015 году.
7.	Разработка и реализация механизмов на муниципальном уровне в рамках поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.	Управление образования администрации СГО	2013-2018 годы	Повышение заработной платы педагогическим работникам из средств муниципального бюджета
7.1	<i>Участие в апробации разработанных региональных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом рекомендаций Министерства образования</i>	Управление образования СГО руководители	2013-2014 годы	Приказ управления образования об участии в апробации региональной модели эффективного контракта
7.2	<i>планирование дополнительных расходов муниципального бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной</i>		2013-2018	постановление Главы администрации СГО о выделении дополнительного финансирования на повышение оплаты труда

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<i>социальной политики»</i>			
8.	Достижение удовлетворительного уровня базовой инфраструктуры общеобразовательных организаций, обеспечивающих современные эффективные условия обучения	Управление образования администрации СГО с участием руководителей муниципальных общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	100% общеобразовательных организаций, имеющих удовлетворительный уровень базовой инфраструктуры общеобразовательных организаций, обеспечивающий доступные, современные, эффективные условия обучения
8.1	<i>Ремонт крыши и группы дополнительной по ул. Талаха,9 Ремонт крыши и фасада здания по ул. Победа,37; реконструкция мансардных помещений.</i>		2013 год	
8.2	<i>Ремонт групп № 1,2 и3</i>		2014 год	
8.3	<i>Замена оконных блоков по ул. Победа,37 и ул. Дружбы,2</i>		2014 год	
8.4	<i>Ремонт складского помещения для хранения продуктов</i>		2014г	
8.5	<i>Ремонт прогулочных веранд по ул. Талаха,9 Строительство веранды на 1 группу</i>		2014-2015г	
8.6	<i>Ремонт фасада здания по ул. Талаха,9 и благоустройство территории, установка ограждения по периметру территории.</i>		2015 год  2016 год	
8.7	<i>Ремонт подвальных помещений в здании по ул. Победа,37 и ул. Талаха,9, ул. Дружбы,2</i>		2014-2016 годы	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Введение эффективного контракта в общем образовании</b>				
9.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования по рекомендациям Минобрнауки России по внедрению эффективного контракта в общем образовании	Управление образования администрации СГО с участием руководителей муниципальных общеобразовательных организаций	2013-2014 годы	удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций составит не менее 24% к общему количеству к 2018 году
10.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:	Управление образования администрации СГО;  руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2013-2015 годы	заключение эффективных контрактов со 100% руководителей образовательных организаций к 2015 году
10.1	<i>разработка рекомендаций по стимулированию руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)</i>		2013 год	Приказ управления образования о разработке рекомендаций по стимулированию руководителей
10.2	<i>разработка положений стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации;</i>		2013-2014 годы	распоряжение Главы администрации Советского городского округа о порядке стимулирования руководителей

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
10.3	<i>инициирование заключения трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора</i>		2014-2015 годы	заключение эффективных контрактов с руководителями образовательных организаций составит 100% к 2015 году
10.4	<i>привлечение молодых педагогов для работы в ДОУ социальная поддержка</i>		2013 – 2018 годы	не менее 24% молодых педагогов от общего количества
11.	Информационное и мониторинговое сопровождение введение эффективного контракта	Управление образования администрации руководители общеобразовательных организаций	2013 - 2018 годы	
11.1	<i>организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации и другие мероприятия</i>		2013-2014 годы	не менее 5 публикаций в газете «Вестник», «Тильзитская волна», на официальном сайте администрации СГО, управления образования
11.2	<i>мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление и тиражирование лучших практик</i>		2015 год 2017 год	достижение уровня удовлетворённости населения качеством образовательных услуг в сфере общего образования до 90% к 2018 году

**4. Финансовое обеспечение реализации мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование мероприятия	2013			2014			2015			Потребность		
		Консолид. бюджет	Внебюдж. источники	Дополн. потребность	Консолид. бюджет	Внебюдж. источники	Дополн. потребность	Консолид. бюджет	Внебюдж. источники	Дополн. потребность	2016	2017	2018
<b>1</b>	<i>Комплекс мероприятий по внедрению нового федерального государственного образовательного стандарта</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>2</b>	<i>Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников по предложению министерства образования Калининградской области.</i>	-	-	8 790,34	-	-	6 153,0	-	-	4 307,1	3 015,0	3 015,0	3 015,0

3	<p><i>Участие в региональных, российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников по предложению Министерства образования Калининградской области</i></p> <p><i>Корректировка и апробация основных общеобразовательных программ.</i></p> <p><i>Распространение лучших педагогических практик</i></p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	<p><i>Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров в рамках модернизации педагогического образования</i></p>	504,0	-	-	1 029,0	-	-	-	-	-	1 197,0	-	-
5	<p><i>Участие в разработке и внедрении региональной системы оценки качества общего образования</i></p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<b>6</b>	<i>Участие в разработке (изменении) показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников.</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>7</b>	<i>Разработка и реализация механизмов на муниципальном уровне в рамках поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях</i>	25 012,6	-	-	21 259,4	-	-	22 621,9	-	-	18 661,2	20 914,9	11 599,7
<b>8</b>	<i>Достижение удовлетворительного уровня базовой инфраструктуры общеобразовательных организаций, обеспечивающих современные эффективные условия обучения</i>	-	-	2 998,3	1 000,0	-	500,0	1 000,0	-	6 217,8	5 621,0	1 500,0	1 500,0

9	<i>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования по рекомендациям Минобрнауки России по внедрению эффективного контракта в общем образовании</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	<i>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	<i>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	<i>Информационное и мониторинговое сопровождение введение эффективного контракта</i>	10,00	-	-	15,00	-	-	20,00	-	-	25,00	25,00	25,00
13	<b>Итого</b>	<b>25 516,6</b>	<b>-</b>	<b>11 788,6</b>	<b>23 303,4</b>	<b>-</b>	<b>6 653,0</b>	<b>23 641,9</b>	<b>-</b>	<b>10 524,9</b>	<b>28 519,2</b>	<b>25 454,9</b>	<b>16 139,7</b>

**5. Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 расположенных на территории городского округа**

№ п/п	Наименование показателя	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Средняя заработная плата по Калининградской области (прогноз), руб.	22 042,0	24 510,0	27 206,0	30 172,0	32 284,0	35 674,0	39 241,0
	<i>темп роста к предыдущему году, %</i>	x	111,2	111,0	110,9	107,0	110,5	110,0
2	Средняя заработная плата по Советскому ГО с опережающим темпом роста	18 074,3	20 588,4	23 125,1	25 947,9	28 087,1	31 393,1	34 806,8
	<i>темп роста к предыдущему году, %</i>	x	113,9	112,3	112,2	108,2	111,8	110,9
	<i>Соотношение к средней заработной плате по Калининградской области, %</i>	82,0	84,0	85,0	86,0	87,0	88,0	88,7
	Тип учреждений	<i>общее образование</i>						
	Категории работников	<b>Педагогический персонал общеобразовательных учреждений</b>						
3	Численность работников, человек	284,00	284,00	287,00	300,00	303,00	306,00	309,00
4	Планируемая среднемесячная заработная плата данной категории работников, руб.	22 018,00	27 655,00	32 107,00	35 542,00	39 132,00	43 123,00	45 107,00
5	<i>темп роста к предыдущему году, %</i>	X	125,6	116,1	110,7	110,1	110,2	104,6
6	Соотношение к средней заработной плате по Советскому ГО, %	121,8	134,3	138,8	137,0	139,3	137,4	129,6
7	Соотношение к средней заработной плате по Калининградской области, %	99,9	112,8	118,0	117,8	121,2	120,9	114,9
8	Планируемый размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования (стр.14*стр.15*12*1,302/1000), тыс. руб.	97 698,62	122 711,21	143 970,61	166 592,46	185 253,71	206 168,65	217 768,30
9	Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда, тыс. руб.	X	25 012,59	21 259,40	22 621,85	18 661,24	20 914,94	11 599,65

<b>10</b>	Планируемый объем средств областного бюджета, тыс. руб.	X	25 012,59	21 259,40	22 621,85	0,00	0,00	0,00
<b>11</b>	Планируемый объем средств местного бюджета, тыс. руб.	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>12</b>	Планируемый объем средств от приносящей доход деятельности (соответствующий год), тыс. руб.	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>13</b>	Дефицит средств ( стр. 9 - стр. 10 - стр. 11 - стр.12)	X	0,00	0,00	0,00	18 661,24	20 914,94	11 599,65

### **III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### ***1. Основные направления***

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию проекта развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение региональной и муниципальной модели организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

#### ***2. Ожидаемые результаты***

Не менее 71 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе не менее 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 400 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.



## **5. План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности и качества услуг организаций, оказывающих услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей**

### ***1. Основные направления***

Развитие и поддержка семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

- Работа школы по подготовке граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей, оставшихся без попечения родителей;

- Информирование граждан о детях, оставшихся без попечения родителей, нуждающихся в семейном устройстве, популяризация в СМИ лучшего опыта замещающих семей по воспитанию детей, оставшихся без попечения родителей;

- Обучение и повышение квалификации специалистов отдела по опеке и попечительству управления образования администрации СГО, учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- Оснащение и модернизация банка данных о детях, оставшихся без попечения родителей.

Обеспечение права детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на жилое помещение включает в себя:

- участие в разработке механизма обеспечения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, жилыми помещениями специализированного жилищного фонда Калининградской области.

Повышение эффективности деятельности образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

- Разработку и внедрение показателей эффективности деятельности образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- Создание в учреждениях благоприятных условий для проживания детей в учреждении (комфортность проживания, наличие условий, максимально приближенных к домашним).

- развитие системы постинтернатного сопровождения выпускников МБОУ «Детский дом-школа» СГО.

### ***2. Ожидаемые результаты***

1. Повышение квалификации 100% педагогических работников образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специалистов органов опеки и попечительства к 2018 году.

2. Обеспечение воспитания в замещающих семьях до 77.8 % детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, от общего числа детей данной категории в муниципальном образовании Советского городского округа.

3. Создание в МБОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом-школа» СГО эффективной воспитательной системы, направленной на социализацию, профессиональную ориентацию и развитие воспитанников, создание в учреждениях условий, максимально приближенных к домашним.

*. Мероприятия по повышению эффективности работы в сфере опеки и попечительства над несовершеннолетними:*

Направления	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат	
<b><i>I. Развитие и поддержка семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в муниципальном образовании СГО</i></b>				
<b>1.</b>	<b>Работа с гражданами, желающими принять в свою семью ребёнка, оставшегося без попечения родителей:</b>			
1.1.	<p><b>Организация подготовки граждан, желающих принять на воспитание детей, оставшихся без попечения родителей:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Индивидуальное консультирование;</li> <li>- Работа Школы приёмных родителей.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Отдел по опеке и попечительству отдела образования МО «Советский городской округ»</li> <li>- Школа приёмных родителей на базе МБОУ «Детский дом-школа» СГО</li> </ul>	2013-2018 годы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Привлечение и подготовка принимающих семей.</li> <li>- Объединение усилий по проблеме сиротства в МО «Советский городской округ».</li> <li>- Установление доверительных отношений и создание атмосферы сотрудничества граждан со специалистами семейных форм устройства детей-сирот.</li> </ul>
1.2.	<p><b>Информационная политика с целью повышения интереса граждан к проблеме сиротства и привлечения потенциальных замещающих родителей:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Буклеты, календари, баннеры, статьи в СМИ, рассказывающие об услугах, предоставляемых специалистами по опеке и попечительству МО «Советский городской округ»;</li> <li>- Информационно-методическая веб-страница на сайте администрации МО «Советский городской округ»</li> </ul>	Отдел по опеке и попечительству отдела образования МО «Советский городской округ»	2013-2018 годы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Информирование населения о формах, целях и возможностях стать принимающими родителями.</li> <li>- Повышение уровня гражданской ответственности и участие в судьбах детей-сирот.</li> <li>- Информационная поддержка граждан, желающих принять на воспитание в свою семью ребёнка, оставшегося без попечения родителей.</li> </ul>

2.	<b>Работа, направленная на сопровождение и поддержку приёмных (замещающих) семей:</b>			
2.1.	<p><b>Организация работы Службы сопровождения приёмных (замещающих) родителей:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Индивидуальное и групповое консультирование родителей;</li> <li>- Домашнее визитирование;</li> <li>- Индивидуальные и групповые коррекционно-развивающие занятия (тренинги);</li> <li>- Семинары для родителей по актуальным вопросам развития и воспитания приёмного ребенка;</li> <li>- Издание информационной литературы и статей в СМИ.</li> </ul>	Отдел по опеке и попечительству отдела образования МО «Советский городской округ»	2013-2018 годы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Активное взаимодействие с замещающими семьями;</li> <li>- Профилактика возвратов приёмных детей;</li> <li>- Распространение положительного опыта в воспитании приёмных детей;</li> <li>- Успешная социализация детей, переданных на воспитание в принимающие семьи.</li> </ul>
2.2.	<p><b>Информационное сопровождение семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание веб-страницы на официальном сайте МО «Советский городской округ» по проблемам воспитания и распространения положительного опыта в воспитании подопечных детей,</li> <li>- Брошюры, газеты, методические пособия для просвещения замещающих родителей по вопросам воспитания, обучения и защиты прав подопечных детей;</li> <li>- Видеоролики и другие рекламные материалы.</li> </ul>	Отдел по опеке и попечительству отдела образования МО «Советский городской округ»	2013-2018 годы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Просвещение потенциальных и состоявшихся родителей.</li> <li>- Повышение родительских компетенций и психолого-педагогической грамотности приёмных родителей.</li> </ul>

2.3.	<p><b>Мероприятия, посвящённые приёмным семьям:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание Клуба приёмных родителей;</li> <li>- Ежегодное празднование «Дня приёмной семьи»;</li> <li>- Благотворительные акции и концерты;</li> <li>- Выездные Школы приёмных родителей с детьми;</li> <li>- Статьи и репортажи о семьях, воспитывающих приёмных детей.</li> </ul>	<p>Отдел по опеке и попечительству отдела образования МО «Советский городской округ» МБОУ «Детский дом-школа» СГО</p>	2013-2018 годы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повышение роли замещающих семей в профилактике сиротства.</li> <li>- Содействие позитивному имиджу замещающих семей в МО «Советский городской округ».</li> <li>- Повышение качества жизни семей, воспитывающих приёмных детей.</li> <li>- Укрепление детско-родительских отношений в приёмных семьях.</li> <li>- Повышение имиджа принимающей семьи.</li> </ul>
2.4.	Создание электронной «Карточки приёмной семьи»	Отдел по опеке и попечительству отдела образования МО «Советский городской округ»	2013-2018 годы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Формирование банка данных о приёмных семьях и мероприятиях по сопровождению.</li> </ul>
<b>3.</b>	<b>Подготовка детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к семейному устройству:</b>			
3.1.	Создание электронных альбомов воспитанников учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения.	Муниципальные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2013-2018 годы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Улучшение имиджа ребенка-сироты,</li> <li>- Реализация права ребёнка на жизнь в семье;</li> <li>- Увеличение числа детей-сирот, воспитывающихся в приёмных семьях.</li> </ul>
3.2.	Информация в СМИ о детях, нуждающихся в семейном устройстве.	Отдел по опеке и попечительству отдела образования МО «Советский городской округ»	2013-2018 годы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Увеличение числа детей-сирот, переданных на воспитание в приёмные семьи.</li> </ul>

3.3.	<b>Мероприятия, направленные на подготовку детей к помещению в семью:</b> - тренинги; - творческие мастерские; - конкурсы, концерты, посвященные семье; - проектная деятельность	МБОУ «Детский дом-школа» СГО	2013-2018 годы	- Увеличение числа детей-сирот, переданных на воспитание в приемные семьи.
3.4.	Взаимодействие с учреждениями здравоохранения, социальной защиты, образования с целью предоставления услуг при помещении ребенка, оставшегося без попечения родителей, в приемную семью.	Ведомственные учреждения МО «Советский городской округ»	2013-2018 годы	- Улучшение качества жизни детей, воспитывающихся в приемных семьях. - Качественная помощь приемным семьям.
<b>4.</b>	<b>Повышение квалификации специалистов семейных форм устройства детей-сирот и сопровождения приемных семей:</b>			
4.1.	- Стажировки - Мастер-классы - Региональные семинары и конференции - Форум - Интерактивное обучение	Отдел по опеке и попечительству отдела образования МО «Советский городской округ» МБОУ «Детский дом-школа» СГО	2013-2018 годы	- Рост профессиональных компетенций специалистов; - Формирование профессионального сообщества.
4.2.	Оснащение места специалиста, занимающегося выявлением, учетом и устройством детей -сирот и детей, оставшихся без попечения родителей с учетом перевода на новое программное обеспечение «АИСТ».	Отдел по опеке и попечительству отдела образования МО «Советский городской округ»	2013 год	Оснащение специалиста, занимающегося выявлением, учетом и устройством детей -сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, современным компьютерным и защитным оборудованием, с учетом перевода на новое программное обеспечение «АИСТ».
<b><i>II. Повышение эффективности деятельности образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</i></b>				

	<p>Разработка и реализация комплексной программы развития учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	<p>Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание в учреждении условий, приближённых к домашним,</li> <li>- Социализация воспитанников и их профессиональная ориентация;</li> <li>- Подготовка к самостоятельной жизни.</li> </ul>
	<p>Постинтернатное сопровождение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.</p>	<p>Отдел по опеке и попечительству отдела образования МО «Советский городской округ» МБОУ «Детский дом-школа» СГО</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Социализация детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.</li> <li>- Профессиональное самоопределение.</li> <li>- Качественная помощь детям-сиротам в постинтернатный период.</li> </ul>