

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ СОВЕТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

« 15 » _____ 08 _____ 2013 года

город Советск

№ 86/1

**Об утверждении показателей
эффективности деятельности
муниципальных образовательных
учреждений Советского городского округа**

В целях повышения эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Советского городского округа в соответствии с Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р,:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Советского городского округа согласно приложению № 1.
2. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций Советского городского округа согласно приложению № 2.
3. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций дополнительного образования Советского городского округа согласно приложению № 3.
4. Утвердить порядок проведения оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Советского городского округа
5. Ведущему специалисту управления образования администрации Советского городского округа Чабаненко Г.В. обеспечить размещение информации об утвержденных показателях эффективности деятельности образовательных организаций на официальном сайте управления образования www.edu.sovetsk39.ru.
6. Руководителям образовательных организаций разместить информацию об утвержденных показателях и критериях эффективности в свободном доступе на официальных сайтах образовательных организаций в сети Интернет.
7. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на главного специалиста управления образования Комарову Т.С.

Начальник управления образования

Е.М. Курина

Приложение №1

к приказу начальника управления
образования
« 15 » 08 2013 г. № 86/1

Перечень показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций Советского городского округа

Показатели эффективности	Критерии эффективности
1. Соответствие деятельности общеобразовательной организации требованиям законодательства.	1.1. Отсутствие предписаний надзорных органов, подтвержденных жалоб граждан.
2. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).	Для общеобразовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу: 2.1. Сохранение контингента обучающихся общеобразовательной организации. 2.2. Выполнение общеобразовательных программ, реализуемых в общеобразовательной организации. 2.3. Отсутствие обучающихся 9-х классов, не получивших аттестат об основном общем образовании. 2.4. Отсутствие выпускников 11-х классов, не получивших аттестат о среднем общем образовании.
3. Обеспечение высокого качества обучения.	Для общеобразовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу: 3.1. Соответствие итогов ГИА, ЕГЭ общеобразовательной организации итогам по региону в соответствии с уровнем реализуемой образовательной программы. 3.2. Доля обучающихся - победителей и призеров олимпиад и конкурсов на региональном, федеральном, международном уровнях.
4. Кадровое обеспечение образовательного процесса.	4.1. Оптимальная укомплектованность кадрами. 4.2. Соответствие квалификации работников общеобразовательной организации занимаемым должностям.
5. Совершенствование педагогических и управленческих процессов образовательной организации на основе независимой системы оценки качества (НСОК).	5.1. Участие общеобразовательной организации в независимых процедурах (системах) оценки качества (добровольная сертификация, внешний аудит, рейтинг, международные сравнительные исследования и др.). 5.2. Внешнее представление участия общеобразовательной организации в независимых процедурах (системах)

	<p>оценки качества (публичный отчет, публикации в СМИ и сети Интернет, сайт).</p> <p>5.3. Характер полученных результатов и/или их динамика.</p>
6. Обеспечение доступности качественного образования.	<p>6.1. Создание условий доступности для всех категорий лиц с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>6.2. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей, талантливой молодежи.</p> <p>6.3. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей, имеющих трудности в обучении, детей, имеющих проблемы со здоровьем.</p> <p>6.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе и обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов.</p>
7. Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.	<p>7.1. Развитие спортивной инфраструктуры (пришкольный стадион, бассейн, тренажерный зал, зал ЛФК, тир).</p> <p>7.2. Развитие секций и кружков спортивной направленности в общеобразовательной организации.</p> <p>7.3. Охват обучающихся (в процентах от общего количества) занятиями в кружках, секциях спортивной направленности.</p>
8. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся.	<p>8.1. Создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, направленных на снижение утомляемости обучающихся на уроках.</p> <p>8.2. Сокращение коэффициента травматизма в общеобразовательной организации.</p>
9. Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда.	<p>9.1. Обеспечение безопасности общеобразовательной организации в соответствии с паспортом безопасности.</p> <p>9.2. Организация мер по антитеррористической защите общеобразовательной организации.</p>

<p>10. Создание системы государственно-общественного управления.</p>	<p>10.1. Наличие нормативной базы, в том числе локальных актов общеобразовательной организации по государственно-общественному управлению.</p> <p>10.2. Представление опыта общеобразовательной организации на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конгрессах, конференциях, семинарах и других мероприятиях), средствах массовой информации.</p>
--	--

**Перечень примерных показателей эффективности деятельности
муниципальных дошкольных образовательных организаций
Советского городского округа**

Показатели эффективности	Критерии эффективности
1. Соответствие деятельности дошкольной образовательной организации требованиям законодательства.	1.1. Отсутствие предписаний надзорных органов, подтвержденных жалоб граждан.
2. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).	2.1. Посещаемость детьми дошкольной образовательной организации. 2.2. Выполнение образовательных программ, реализуемых в дошкольной образовательной организации.
3. Кадровое обеспечение образовательного процесса.	3.1. Оптимальная укомплектованность кадрами.
4. Совершенствование педагогических и управленческих процессов образовательной организации на основе независимой системы оценки качества (НСОК).	4.1. Участие дошкольной образовательной организации в независимых процедурах (системах) оценки качества (добровольная сертификация, внешний аудит, рейтинг, международные сравнительные исследования и др.). 4.2. Внешнее представление участия дошкольной образовательной организации в независимых процедурах (системах) оценки качества (публичный отчет, публикации в СМИ и сети Интернет, сайт).
5. Обеспечение доступности качественного образования.	5.1. Создание условий доступности для всех категорий детей. 5.2. Применение информационных технологий педагогическими работниками и обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов.
6. Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.	6.1. Развитие спортивной инфраструктуры (физкультурная площадка, бассейн, физкультурный зал, тренажерный зал, зал ЛФК и др.) и (или) создание условий для качественной физкультурно-оздоровительной работы. 6.2. Развитие кружков спортивной направленности в дошкольной образовательной организации. 6.3. Охват детей (в процентах от общего количества) занятиями в кружках спортивной направленности.
7. Создание условий для сохранения здоровья детей.	7.1. Сокращение коэффициента травматизма. 7.2. Создание условий для выполнения натуральных норм питания. 7.3. Динамика среднего показателя заболеваемости.

<p>8. Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда.</p>	<p>8.1. Обеспечение безопасности дошкольной образовательной организации в соответствии с паспортом безопасности. 8.2. Организация мер по антитеррористической защите дошкольной образовательной организации.</p>
<p>9. Создание системы государственно-общественного управления.</p>	<p>9.1. Наличие нормативной базы, в том числе локальных актов дошкольной образовательной организации по государственно-общественному управлению. 9.2. Представление опыта дошкольной образовательной организации на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конгрессах, конференциях, семинарах и других мероприятиях), средствах массовой информации.</p>

Приложение № 3
к приказу начальника управления
образования
« 15 » 08 2013 г. № 86/1

Перечень показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций дополнительного образования Советского городского округа

№	Показатели	Критерии
1.	Соответствие деятельности муниципальной образовательной организации дополнительного образования (далее - ООДО) требованиям законодательства.	1.1. Отсутствие предписаний надзорных органов, подтвержденных жалоб граждан.
2.	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).	2.1. Сохранение контингента обучающихся МОДО. 2.2. Выполнение дополнительных общеразвивающих программ, реализуемых в ООДО.
3.	Обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса.	3.1. Наличие программы развития ООДО и результаты ее реализации. 3.2. Наличие победителей, призеров среди обучающихся (команд) в конкурсах, фестивалях, соревнованиях различного уровня. 3.3. Положительная (устойчивая) динамика увеличения доли обучающихся, принявших участие в творческих мероприятиях. 3.4. Наличие детских объединений, имеющих звание «Образцовый коллектив» (для ООДО, реализующих программы художественно-эстетической направленности). 3.5. Наличие в ООДО детских (молодежных) общественных объединений (при наличии локального акта, планов работы и отчетов). 3.6. Охват обучающихся старше 14 лет от общего числа занимающихся в объединениях. 3.7. Количество городских (районных) мероприятий, проведенных с обучающимися. 3.8. Количество городских (районных) мероприятий, проведенных с работниками образовательных организаций (конференции, семинары, совещания, курсы повышения квалификации). 3.9. Положительная (устойчивая) динамика расширения (изменения) спектра дополнительных общеразвивающих программ. 3.10. Межведомственное взаимодействие

		и сотрудничество; взаимодействие с общественными организациями, творческими союзами, федерациями; сотрудничество с научными организациями по направлению деятельности ООДО.
4.	Кадровое обеспечение образовательного процесса.	4.1. Средний возраст основных (штатных) административных и педагогических работников ООДО. 4.2. Доля административных и педагогических работников ООДО, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку (без учета внешних совместителей). 4.3. Доля административных и педагогических работников ООДО, имеющих государственные и отраслевые награды и звания, ученые степени (без учета внешних совместителей).
5.	Совершенствование педагогических и управленческих процессов ООДО на основе независимой системы оценки качества.	5.1. Участие ООДО в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (добровольная сертификация, внешний аудит, рейтинг и др.). 5.2. Внешнее представление участия ООДО в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (публичный отчет, публикации в СМИ и сети Интернет, сайт). 5.3. Характер полученных результатов и/или их динамика.
6.	Обеспечение доступности качественного образования.	6.1. Создание условий доступности для всех категорий лиц с ограниченными возможностями здоровья. 6.2. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей, талантливой молодежи. 6.3. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей «группы риска»; детей, имеющих проблемы со здоровьем. 6.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе и обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов.
7.	Обеспечение функционирования системы государственно-общественного управления ООДО.	7.1. Наличие нормативной базы, в том числе локальных актов ООДО по государственно-общественному управлению. 7.2. Динамика участия органов

		<p>государственно- общественного управления ООДО в решении актуальных задач функционирования и развития организации, предъявленная публично.</p> <p>7.3. Представление опыта ООДО на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конгрессах, конференциях, семинарах и других мероприятиях), средствах массовой информации.</p>
8.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда.	<p>8.1. Обеспечение безопасности ООДО в соответствии с паспортом безопасности.</p> <p>8.2. Организация мер по антитеррористической защите ООДО.</p>

Приложение № 4
к приказу начальника управления
образования
« 15 » 08 2013 г. № 86/1

ПОРЯДОК
проведения оценки эффективности деятельности
муниципальных образовательных организаций
Советского городского округа

1. Общие положения

1. Оценка эффективности деятельности муниципальных образовательных

организаций Советского городского округа (далее – Учреждения), осуществляется в целях разработки и принятия управленческих решений (в том числе кадровых), которые позволят:

- достигнуть максимального уровня качества образования;
- оптимизировать процесс организации образования и повысить его структурную эффективность;
- внедрить в практику механизм мотивации работников образования к повышению общей эффективности работы Учреждения и ответственности за результаты своего труда.

2. Этапы проведения оценки эффективности деятельности Учреждений

2. Оценка эффективности деятельности Учреждений осуществляется на основе годового мониторинга показателей эффективности деятельности Учреждения.

2.1. Система оценки включает несколько этапов:

I. Сбор и анализ информации о деятельности Учреждения за оцениваемый период;

II. Оценка эффективности деятельности Учреждения.

2.2. Оценка эффективности деятельности Учреждения проводится на основании отчетов, которые Учреждения представляют в управление образования администрации Советского городского округа ежегодно, не позднее 30 июня.

3. Критерии оценки эффективности деятельности Учреждений

3.1. Оценка эффективности деятельности Учреждений осуществляется для различных видов учреждений в соответствии с показателями эффективности деятельности образовательных организаций Советского городского округа, утвержденными приказом управления образования администрации СГО.

Для каждого критерия устанавливается наименование, нормативное значение и оценка нормативного значения в баллах.

3.2. В зависимости от направленности оцениваемого критерия оценка производится в различных диапазонах.

3.3. оценка производится в баллах в диапазоне от 0 до 3 баллов:

- 3 балла - присваивается результату, который определен как целевой ориентир, т.е. результат, к достижению которого необходимо стремиться;
- 2 балла - присваивается результату, значение которого соответствует более 50 % установленного показателя;
- 1 балл - оценивается результат, значение которого менее 50% установленного показателя.
- 0 баллов – оценивается отсутствие результата по данному показателю.

4. Порядок проведения оценки эффективности деятельности Учреждений

4.1. Для оценки эффективности деятельности Учреждений Учреждения представляют в управление образования администрации СГО ежегодно не позднее 30 июня, отчет по форме, утвержденном управлением образования и размещенном на официальном сайте.

4.2. Представленные на бумажном носителе отчеты принимаются с обязательной отметкой о дате и времени приема. Прием отчетов на бумажном носителе прекращается 30 июня в 17.00. Специалисты управления, курирующие

соответствующие Учреждения производят анализ представленных отчетов и их обработку, с проставлением фактических результатов в отношении каждого показателя.

4.3. В срок не позднее 1 августа специалисты управления, курирующие соответствующие Учреждения, передают сводный анализ в комиссию по оценке эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, для определения ею уровня эффективности и результативности деятельности Учреждений.

4.4. Порядок деятельности Комиссии определен в Положении о комиссии по оценке эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Советского городского округа, согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

4.5. Результаты оценки эффективности деятельности Учреждений размещаются на официальном сайте управления образования администрации СГО в срок до 1 сентября года, в котором проводится оценка эффективности деятельности Учреждений.

Приложение
к Порядку оценки эффективности
деятельности муниципальных
образовательных организаций
Советского городского округа

**Положение
о комиссии по оценке эффективности деятельности муниципальных
образовательных организаций Советского городского округа**

1. Общие положения

1.1. Комиссия по оценке эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, (далее – Комиссия), является постоянно действующей, создается при управлении образования администрации СГО и осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением.

1.2. Целью работы Комиссии является объективная оценка эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Советского городского округа (далее – Учреждения).

2. Функции Комиссии

Комиссия в целях достижения поставленной цели выполняет следующие функции:

- изучает и анализирует предоставленные Учреждениями отчеты о достижении утвержденных приказом управления образования администрации СГО показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Советского городского округа (далее – показатели эффективности деятельности);
- изучает анализ достижения Учреждением показателей эффективности деятельности, представленный специалистом управления образования, курирующим соответствующее Учреждение;
- дает объективную оценку эффективности деятельности Учреждений в соответствии с показателями эффективности деятельности;
- запрашивает у Учреждений необходимую информацию для успешной реализации ее функций, в том числе мнение органа государственного управления соответствующего Учреждения.

3. Состав Комиссии

3.1. Комиссия назначается в составе не менее 6 человек.

3.2. В состав Комиссии включаются:

- начальник управления образования администрации СГО;
- специалисты управления образования, курирующие соответствующие Учреждения;
- независимые эксперты.

3.3. Комиссия состоит из председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии, секретаря и членов Комиссии.

3.4. Персональный состав Комиссии утверждается приказом управления образования администрации СГО.

4. Порядок работы Комиссии

4.1. Заседание Комиссии проводится 1 раз в год, не позднее 20 августа.

4.2. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Комиссии.

4.3. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих. При равенстве голосов председатель Комиссии имеет право решающего голоса.

4.4. Решения Комиссии оформляются протоколом.

4.5. На заседании Комиссии могут присутствовать руководители Учреждений, эффективность деятельности которых оценивается Комиссией.

При необходимости в качестве экспертов по отдельным видам могут привлекаться сторонние специалисты.